

SLC	-	CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	-	CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	-	UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO

Incontro A.D. Sky Italia

Il giorno 17 gennaio 2017 presso la sede Unindustria Roma si è svolto l'incontro tra Sky Italia s.r.l. rappresentata dall'A.D. A. Zappia e dalla struttura delle Risorse Umane e le OO.SS. rappresentate dai Segretari Generali e dai Segretari Nazionali SLC, FISTEL, UILCOM del settore.

L'Azienda ha comunicato di voler dar corso ad un piano "organizzativo di trasformazione" avente l'obiettivo di ottimizzare strutture ed obiettivi per i propri investimenti per mantenere la propria competitività, considerando il cambio di scenario complessivo del settore radiotelevisivo rispetto ad una maggiore integrazione con il mondo delle TELCO ed in particolare rispetto all'ingresso di nuovi player (p.es. Amazon, Netflix, ...).

Altresì, l'A.D. ha espresso l'esigenza di evitare, proprio in considerazione di tale difficile scenario, duplicazioni di attività, ruoli e funzioni, a tutela dell'intero futuro asset aziendale.

Nello specifico Sky ha comunicato che il proprio piano prevede impatti su tutte e tre le sedi aziendali (e sui territori ad esse pertinenti).

In dettaglio:

- per quanto riguarda la **sede di Roma**:

sede maggiormente impattata, è previsto il coinvolgimento per esubero o trasferimento del 70% della forza lavoro attualmente impiegata (tra impiegati, tecnici, giornalisti). In particolare, tra le altre, verrà trasferita la redazione del TG24, ad esclusione delle redazioni politica e Centro-Sud Italia (comprensive del Personale a supporto tecnico e logistico), parte dell'area Information Technology, gran parte del settore commerciale della direzione Service & Delivery e verranno ridimensionati conseguentemente i settori di Facility Management e Finance.

In definitiva sono previsti su Roma circa 120 esuberanti e 300 trasferimenti.

- riguardo la **sede di Milano** e sedi periferiche:

l'A.D. comunica un esubero complessivo di circa 80 lavoratori, legate alle aree Finance e Controllo Qualità di Service & Delivery ed ulteriori strutture che verranno comunicate.

- riguardo la **sede di Cagliari**:

l'A.D. comunica il trasferimento a Milano per circa 10 lavoratori (Control Room)

Relativamente all'apertura e gestione di tale processo riorganizzativo, l'A.D. propone alle OO.SS. la possibilità di un confronto teso ad avere il minore impatto sociale possibile, attraverso l'utilizzo di una serie di strumenti di "social mitigation", quali ricollocazioni professionali incentivate ed accompagnate, supporto economico e logistico per il Personale oggetto di trasferimento.

L'A.D. afferma infine che, a regime, l'adozione di tale piano non impatterà significativamente sui numeri complessivi relativi al Personale impiegato in Sky Italia.

Le OO.SS. anche non volendo esprimere un giudizio di merito, prima di un confronto con le Rsu, esprimono forte preoccupazione a partire dall'impatto del piano di riorganizzazione sul territorio di Roma.

A tal proposito, le OO.SS. Nazionali propongono la convocazione delle RSU del gruppo Sky il pomeriggio del giorno 24 gennaio p.v., immaginando comunque, fin da subito, di incontrare i Lavoratori Sky Italia in Assemblea.

Roma, 17 gennaio 2017

Le Segreterie Nazionali

SLC – CGIL FISTEL – CISL UILCOM - UIL